附件二：

生态设计院2022年职工体检服务机构公开招标评分细则

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 评标项目 | 评标分项 | 评标分项及分值 | 分值 |
| 价格部分（10分）） | 价格分统一采用低价优先法计算，即满足公开招标文件要求且最后报价最低的供应商的价格为公开招标基准价，其价格分为满分。其他供应商的价格分统一按照下列公式计算：公开投标报价得分=(公开招标基准价／最后公开投标报价)×10%×100分。 | | 10 |
| 商务部分  （30分）） | 体检场所 | 根据供应商提供的体检场所面积大小(本次提供服务的单店）（附面积图纸）、布局情况、卫生情况综合评分；  较好满足项目需求得10分，基本满足项目需求6分，部分满足项目需求得2分，未提供不得分。（提供证明材料，需要通过场地大小、接待能力、服务能力等多方面综合证明） | 10 |
| 供应商本次提供的体检现场交通便利，且体检场所具有停车场地的得3分（体检场地需要标注交通路线图。停车场地需要在地图上标注体检场地）。 | 3 |
| 为保证体检方便，男女分区设置合理、路引及导流指示合理、各项体检标识醒目的得2分。 | 2 |
| 供应商按照招标文件需求，安排体检场地：  体检场地宽敞明亮，干净整洁，满足体检需求，得1分；  体检场地安排有咨询台，并在明显处设置了流程的标识，得1分；  体检场地安排有更衣室，更衣室保密性好、私密性好，得1分；  体检场地各个项目的检查位置布置合理，集中，便于体检安排，得1分；  体检场地设置有餐厅，休息等待区、方便取用饮用水等设备，服务轮椅，得1分。  （须针对上述要求，分别提供体检场地的图片，并加以文字说明。） | 5 |
| 类似业绩 | 供应商近3年来，承担过类似体检项目业绩的，每个得2分，最高得10分。（提供合同证明材料或中标通知书，否则不得分） | 10 |
| 技术部分（60分）） | 人员配置 | 供应商专门针对本次服务拟派人员，且满足项目服务要求：  1、主检医生：提供主检医生的人员清单，包含主检医生的学历、资格、工作年限及所属科室等内容，同时提供相应的证明文件。上述要求的主检医生证明文件提供完整，清晰可见。  高级职称（副主任医师及以上），每提供一个高级职称得2分（累计不超过10分）；  中级职称（主治医师），每提供一个中级职称得1分（累计不超过5分）。  2、辅助人员：辅助人员包含技师、护士等，提供完整的人员清单进行评分。  拟派辅助人员经验丰富、履历好，综合配备方案可行性与本项目完全匹配得5分；  拟派辅助人员较为丰富、履历较好，综合配备方案可行性与本项目较为匹配得3分；  辅助人员经验较为丰富和综合配备方案基本合理得1分；  不提供或完全不可行或不合理的该项不得分。  （须提供重要人员（医生、技师）清单、类似工作经历、职称证书、执业注册地、劳动合同（含身份证复印件，身份证号可遮盖）等并加盖公章） | 20 |
| 检测设备 | 根据招标文件需求，针对本项目的体检，投入相应设备仪器及设施的种类进行评分。  1.提供的设备齐全，技术先进，维护良好，满足体检服务要求的，得8分  2.提供的设备齐全，技术较先进，基本满足体检服务要求的，得5分。  3.提供的设备较齐全，设备老旧，使用年限长，得3分；  4.提供的设备有欠缺，设备老旧，技术落后的得1分。  其他不得分。  （提供相应主要体检设备的清单、型号、功能、图片购置合同与发票等证明材料、乙类及以上设备设施须提供相关部门配置许可证、相关证明材料必须是清晰地影印件） | 8 |
|  | 体检前期服务方案 | 1、针对本服务项目特点、时间安排、事项提醒和各项服务咨询方面制定科学、完善的实施计划和质量管理方案：  体检流程非常全面、体检流程简明易懂、体检流程高效有序、体检流程可信性方案具有针对性；  满足以上要求的，每满足一项得2分（最高不超过8分）。  2、专车接送服务承诺及服务方案：  出具专车接送承诺以及服务方案具有便捷、方便、合理性的得2分；  出具专车接送承诺以及服务方案基本合理，比较详细的得1分；  其他不得分；缺项或完成不可行或不合理的该项不得分； | 10 |
| 体检中期服务方案 | 根据各供应商在体检中期对体检人员接待，指导，体检过程中注意事项等等，中期工作的服务方案进行评分。  能完全响应且方案详细，服务方案对采购人实际情况有针对性且可实施性高的得5分；  能完全响应或方案详细，服务方案能基本满足采购人实际情况的得3分；  其他得1分；  缺项或完成不可行或不合理的该项不得分； | 5 |
| 体检后期服务方案 | 1、根据响应供应商规定的健康检查项目，提供完整、准确、真实的个人健康检查报告；此项最优得2分，较优得1分，一般不得分。  2、个人体检报告内容包括：主要阳性结果及建议；医学解释及指导方案；体检结果，其中影像学检查结果（包括图片、结果描述及意见）；完全满足得2分，缺少一项扣1分，扣完为止。  3、出具团体汇总报告；内容完整、数据统计清晰，有很强的健康指导意义。此项最优得2分，较优得1分，一般不得分。  （上述每项要求，承诺不提供或完全不可行或不合理的该项不得分；且需提供体检报告模板，并提供按照该模板出具体检报告的承诺。） | 6 |
| 对结果准确性的承诺 | 承诺受检人报告出具二个月内，在其他三甲及以上医院复查出患有重大疾病，从医学鉴定认可供应商检查结果有问题，供应商应承担所有责任。  完全响应，方案详细、合理可行得3分；  方案详细、较为合理得2分；  方案较详细合理得1分；  缺项或完全不可行或不合理的该项不得分。 | 3 |
| 特色服务 | 有特色服务条款，且贴合本项目实际情况的，每提供一项得1分，  本项最高分3分，未提供不得分。 | 3 |
| 增值服务 | 早餐供应科学营养、考虑周全、品类搭配、数量供给等情况进行评审，0-2分。 | 2 |
| 供应商具有大型医疗设备配置许可证得2分，一个1分，最高3分。 | 3 |
| 总分 | | | 100 |